

Ljubljana, 12. marec 2014

Kontakt: Nina Milenković Kikelj
m: 040 242 578
e: nina.milenkovic@mss.si ali pr@mss.si

Sporočilo za javnost

Podeljeni nagradi MSS za diplomsko oz. magistrsko delo s področja mladih

- Nagrajeni nalogi o participaciji in odgovornosti mladih v sodobni družbi ter o postopkih pridobivanja in izbire mladih kadrov v podjetjih -

Mladinski svet Slovenije (MSS) je danes razglasil dobitnici nagrade MSS za diplomsko oziroma magistrsko delo s področja mladine za leto – **Emi Mariji Hudelja** ter **Vesni Milošević**, ki sta se lotili perečih družbenih tem, prva **participacije mladih**, druga pa **zaposlovanja mladih**. Udeležence podelitve priznanj sta nagovorila tudi državni sekretar na Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport, **dr. Aljuš Pertinač**, ki je prav tako sodeloval pri podelitvi priznanj, ter predsednica MSS Tea Jarc.

V kategoriji diplomskih del po bolonjskem sistemu je nagrado MSS prejela **Ema Marija Hudelja** (Univerza v Ljubljani, Pedagoška fakulteta, socialna pedagogika), in sicer za delo z naslovom **Participacija in odgovornost mladih v sodobni družbi**. Participacija mladih je eno ključnih področij v mladinski politiki. V Mladinskem svetu Slovenije si prizadevamo za dvig ravni participacije mladih v družbi, za premostitev stereotipnih predstav o mladih in njihovi pasivnosti, za ozaveščanje mladih o pomenu sodelovanja v procesih javnega odločanja ter soodločanja o lastni prihodnosti. Mladi so namreč gonilo družbenega napredka, potencial, v katerega moramo skupaj investirati, da bomo kot odgovorni državljani prispevali k dvigu kakovosti upravljanja z družbo in življenja v njej.

Problematike participacije in odgovornosti mladih v sodobni družbi je **Ema Marija Hudelja** prikazala s praktično povezavo med teoretičnim in empiričnim delom naloge. Avtorica v svojem delu poda kratek vpogled v aktualne družbene probleme mladih, opiše vplive trenutnih družbenih razmer na participacijo mladih, kompetence, ki so na poti k aktivnemu, družbeno odgovornemu življenju potrebne ter s pomočjo izvedbene delavnice in fokusnim intervjujem opiše težave oz. ovire s katerimi se mladi na tej poti srečujejo. Mladi največ nelagodja občutijo v zvezi s **pomanjkanjem denarja, stanovanjsko problematiko in negotovostjo pri zaposlovanju**. Raziskava, ki jo je opravila je pokazala, da mladi le **niso tako pasivni kot nekateri** trdijo (in si seveda tega niti ne želijo) ter da si **želijo sodelovati pri izvajanju družbenih sprememb**, vendar jih pri tem obremenjuje predvsem občutek omejenosti. Mladi, ki so sodelovali v izvedbeni delavnici in intervjuju so pri tem posredno odprli tudi vprašanje **medgeneracijskega sodelovanja**, tj. vpliva odraslih na participacijo mladih, saj naj bi mladi **izgubljali motivacijo za aktivno participacijo** v svojem okolju, če **odrasli ob tem odkrito sporočajo, da ne verjamejo v pomembnost, resnost in kompetentnost mladih**.

V kategoriji magistrskih del po bolonjskem sistemu je nagrado MSS prejela **Vesna Milošević** (Univerza na Primorskem, Fakulteta za management) za delo z naslovom **Pridobivanje in izbor mladih kadrov v slovenskih podjetjih in prilagoditev postopkov značilnostim mladih**. Reševanje problema brezposelnosti mladih je že več let aktualna tema. Neugodne zaposlitvene razmere in druge spremembe na trgu dela so v zadnjih letih močno prizadele mlade. Konec februarja 2014 je bilo v primerjavi s februarjem 2008 na ZRSZ prijavljenih okoli 53 % več mladih v starostni skupini od 15 do 24 let ter približno 2 krat več mladih v starosti od 25 do 29 let. Mladi so po navadi zaposleni v

fleksibilnih oblikah dela, tj. s pogodbami za določen čas, avtorskimi ali podjemnimi pogodbami in preko študentskega dela. V zadnjem času pa je med delodajalci postal izjemno priljubljen način najemanja delovne sile, tudi mladih, preko s.p.-ja. V takšnih pogojih pa mladi težko dosegajo avtonomijo. V Mladinskem svetu Slovenije se zato zavzemamo za varne zaposlitve, dostojno delo in takšne ukrepe aktivne politike zaposlovanja, ki bodo mladim omogočili lažje in hitrejše osamosvajanje.

Vesna Milošević se v svojem delu, skozi opravljeno raziskavo na podlagi polstrukturiranih intervjujev v slovenskih podjetjih in predstavitvijo primerov dobrih praks, dotakne vseh naštetih trendov na trgu dela in s tem povezanih težav mladih. V postopkih pridobivanja in izbire mladih kadrov v podjetjih avtorica temeljito opiše primere dobrih praks pri čem izpostavljam le nekatere, kot so **dolgoročno vlaganje v mlade kandidate skozi dlje časa trajajoči odnos** preko štipendiranja, praks, pripravništev in študentskega dela, preko **sodelovanja s šolami** (še posebej v panogah kjer prevladujejo deficitarni poklici) s pripravo seminarских, diplomskih in magistrskih nalog ter v sodelovanju s **kariernimi centri**, ki predstavljajo stičišče ponudbe in povpraševanja in enkratno priložnost za mreženje. Rezultati opravljene raziskave torej kažejo na **nujnost prilagajanja postopkov in izbire kadrov značilnostim mladih v želji po zaposlovanju najboljših kadrov ter ohranjanju konkurenčnosti in uspešnosti podjetij**.

V natečaj je prispelo skupno **55 prijav**, od tega 27 za diplomsko delo po bolonjskem sistemu in 28 za magistrsko delo po bolonjskem oz. diplomsko po starem sistemu. Ključni kriteriji za izbiro najboljših diplomskih oz. magistrskih del s področja mladine so bili **aktualnost, uporabnost in pronicljivost**; predvsem z vidika MSS in problematik, ki jih obravnavamo pri svojem delu, ter aktualnega dogajanja na področju mladih nasploh. Razlogov za podeljevanje te nagrade je več; eden je gotovo ta, da na MSS še vedno opažamo **pomanjkanje rednega in usklajenega spremljanja mladih** v Sloveniji – v smislu statističnih merjenj in raziskav, ki bi nazorno kazale, kaj se dogaja z mlado generacijo. Študentke in študente želimo zato spodbuditi k tovrstnemu raziskovanju, hkrati pa tudi visokošolske predavatelje, saj so le-ti lahko odločilni pri določanju tem diplomskih del.

Več:

- [diplomsko delo Eme Marija Hudelja](#) (Participacija in odgovornost mladih v sodobni družbi),
- [magistrsko delo Vesne Milošević](#) (Pridobivanje in izbor mladih kadrov v slovenskih podjetjih in prilagoditev postopkov značilnostim mladih).